

## VILNIAUS VERSLO KOLEGIJOS NEDISKRIMINAVIMO POLITIKA

### I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Vilniaus verslo kolegija (toliau – Kolegija) įsipareigoja užtikrinti, kad visi jos bendruomenės nariai – studentai, dėstytojai, administracijos darbuotojai ir lankytojai – būtų vertinami ir traktuojami sąžiningai ir lygiai. Kolegija priešinasi bet kokiam diskriminacijos, šmeižimo ir neapykantos kalbos pasireiškimui savo teritorijoje.

2. Kolegijos Nediskriminavimo politika (toliau – Politika) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymu, Lietuvos Respublikos darbo kodeksu, Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų įstatymu, Europos Sąjungos pagrindinių teisių chartija.

3. Pagrindinės šioje Politikoje vartojamos sąvokos suprantamos taip:

3.1. **Diskriminacija** – tiesioginis arba netiesioginis asmens ar grupės teisių apribojimas dėl amžiaus, lyties, lytinės orientacijos, rasės, etninės priklausomybės, kalbos, religijos, įsitikinimų, negalios, socialinės padėties ar kitų požymių.

3.2. **Priekabiavimas** – nepageidaujamas elgesys, kuriuo siekiama įžeisti, žeminti ar įbauginti asmenį.

3.3. **Mobingas** – sistemingas, ilgalaikis psichologinis spaudimas ar priešiškas elgesys darbo ar studijų aplinkoje.

3.4. **Neapykantos kalba** – viešai reiškiamos idėjos ar nuomonės, kurstančios diskriminaciją, priešiškumą ar smurtą.

4. Ši Politika taikoma visiems Kolegijos darbuotojams, studentams ir trečiųjų šalių atstovams, partneriams ir kitiems asmenims, teikiantiems paslaugas ar dalyvaujantiems Kolegijos veikloje.

### II. NEDISKRIMINAVIMO TIKSLAI

5. Šioje Politikoje įtvirtinti šie pagrindiniai nediskriminavimo tikslai:

5.1. Skatinti lygybę ir įtrauktį visuose Kolegijos veiklos aspektuose;

5.2. Užkirsti kelią bet kokiam diskriminacijos, priekabiavimo, mobingo ar šmeižimo atvejui;

5.3. Užtikrinti, kad visi bendruomenės nariai jaustųsi saugūs ir gerbiami;

5.4. Užtikrinti, kad visi bendruomenės nariai turėtų vienodas galimybes mokytis, dirbti ir tobulėti

5.5. Didinti bendruomenės narių sąmoningumą žmogaus teisių ir lygių galimybių klausimais.

### III. NEDISKRIMINAVIMO PRINCIPAI

6. Pagrindiniai nediskriminavimo principai:

6.1. **Amžius**: Kolegija draudžia diskriminaciją pagal amžių visose akademinėse ir administraciniuose procesų srityse.

6.2. **Lytis ir lytinė orientacija**: lytis ar lytinė orientacija neturi įtakos asmenų teisėms ir galimybėms Kolegijoje.

6.3. **Rasė ir etninė kilmė**: Kolegija užtikrina, kad asmenų rasė ar etninė kilmė netaptų diskriminacijos pagrindu.

6.4. **Negalia**: asmenys su negalia turi teisę į pritaikytas studijų ir darbo sąlygas.

6.5. **Tikėjimas ir įsitikinimai**: Kolegija gerbia įvairias religines ir kitas įsitikinimų sistemas, užtikrindama, kad jos netaptų diskriminacijos šaltiniu.

6.6. **Socialinė padėtis:** niekas negali būti diskriminuojamas dėl ekonominės ar socialinės aplinkos.

#### IV. PREVENČINĖS PRIEMONĖS

7. Kolegija imasi šių priemonių, siekdama įgyvendinti Nediskriminavimo politikos tikslus:

7.1. **Mokymai:** organizuoti nuolatinius mokymus darbuotojams ir studentams apie nediskriminavimo principus ir jų svarbą.

7.2. **Aiškios gairės:** pateikti aiškias gaires, kaip elgtis diskriminacijos atveju, įskaitant skundų teikimo procedūras.

7.3. **Psichologinė pagalba:** užtikrinti, kad diskriminacijos aukoms būtų suteikta reikalinga psichologinė pagalba.

7.4. **Informacija ir komunikacija:** Politika viešai skelbiama Kolegijos interneto svetainėje, ji pristatoma susirinkimų, įvadinių susitikimų metu.

#### V. ĮGYVENDINIMO ATSAKOMYBĖ

8. Šios Politikos įgyvendinimo priežiūrą, atnaujinimą vykdo Akademinės etikos komisija, sudaryta iš dėstytojų, administracijos ir studentų atstovų.

9. Už šioje Politikoje numatytų prevencinių priemonių įgyvendinimą ir komunikaciją atsakingas Kolegijos direktorius.

10. Visus diskriminacijos atvejus, įvardintus šioje Politikoje, nagrinėja Kolegijos nepriklausoma (nešališka) komisija, kuri kiekvienu konkrečiu atveju yra sudaroma Kolegijos direktoriaus įsakymu. Diskriminacijos atvejų nagrinėjimo komisija sudaroma laikantis nešališkumo, įvairovės, kompetencijos ir konfidencialumo principų, užtikrinant, kad jos nariai nebūtų tiesiogiai susiję su nagrinėjamu atveju. Ši komisija sudaroma iš studentų atstovų, dėstytojų ir administracijos narių.

#### VI. SKUNDŲ NAGRINĖJIMO TVARKA

11. Visi skundai dėl diskriminacijos, priekabiavimo ar mobingo turi būti teikiami raštu, o komisija privalo pradėti tyrimą per 5 darbo dienas ir priimti sprendimą ne vėliau kaip per 20 darbo dienų.

12. Užtikrinamas konfidencialumas skundų nagrinėjimo metu.

13. Sprendimai gali apimti rekomendacijas, tarpininkavimą, drausmines priemones, informacijos perdavimą išorinėms institucijoms (pvz.: Lietuvos Respublikos Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybai).

14. Skundą galima apskųsti Kolegijos direktoriui arba Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybai.

#### VII. TAIKOMOS SANKCIJOS

15. Už šios Politikos pažeidimus gali būti taikomos drausminės nuobaudos (įspėjimas, papeikimas, pašalinimas iš pareigų ar studijų), kurios yra numatytos Kolegijos Bendrosios ir akademinės etikos kodekse, Studijų reglamente, Darbo tvarkos taisyklėse ar kituose Kolegijos vidaus tvarkos dokumentuose.

16. Esant rimtiems pažeidimams, informuojamos teisėsaugos ar kitos priežiūros institucijos

#### VIII. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

17. Ši Politika peržiūrima kas dvejus metus ir atnaujinama pagal poreikį.

18. Visi Kolegijos bendruomenės nariai turi būti informuoti apie šią Politiką ir jos pakeitimus.

19. Įgyvendindama šią Politiką, Kolegija siekia kurti saugią, pagarbią ir įtraukią akademinę bendruomenę, kurioje kiekvienas asmuo gali realizuoti savo galimybes be diskriminacijos ar išankstinių nuostatų.